

# マネジメント研修 ～マネジメント力UPのために～



# 研修プログラム

時間	項目	内容	形式
	はじめに	研修の目的とゴールの確認、共有	講義
	アイスブレイク	参加者同士のやり取り	自己紹介
	現状の振り返り	現在の実態と振り返りとマネージャーの現状	講義
	マネージャーとは	マネージャーとは何をする人か 経営者の視点 部下の視点 同僚の視点	講義 ディスカッション
	マネージャーの役割	組織におけるマネージャーの役割 2つのマネジメントサイクル マネージャーとリーダー、マネジメントとリーダーシップの違い	講義 エクササイズ アセスメント
	マネージャーに必要なスキル	マネージャーに必要な5つのスキル 感受性を高める	講義 エクササイズ
	課題形成と課題解決	ケーススタディ(～課長のケース) 課題形成と課題解決力を高めるために	ワーク ケーススタディ
	行動力アップ	マネジメントスタイル、コーチングとは(ティーチングとの違い) コーチとは何をする人なのか コーチングの対象	講義 ディスカッション
	コーチングスキル習得	傾聴(バーバル・ノンバーバル) 質問(オープンクエスチョン・クローズドクエスチョン) アクノレジメント・フィードバック チャンクダウン・未完了と完了	講義 エクササイズ アセスメント
	コーチング実践	コーチングの進め方・コーチングレシピ作成 エクササイズ(テーマ: マネジメント力UPをする為には)	講義・ワーク エクササイズ
	まとめ	学びのシェア	シェア

# 研修の目的とゴール

## ■ 研修の目的

マネジメントとは何か、そしてマネジメントに必要な要素とは何かを理解し、職場でのマネジメントに活かす。

## ■ 研修のゴール

職場でマネジメントをするということはどういうことなのかを理解し、マネジメントに必要なスキルを発揮できる状態

ゴールイメージ: ~さんの部下で良かった。

# はじめに

- この研修を通じてあなたが手に入れたいことは？

(例) 私がこの研修を通じて手に入れたいことは  
～～～ということです。

※3人以上の方とやり取りをして下さい。



# 職場を思い浮かべてください

- マネジメントを自分の言葉で分かりやすく、伝えてくれる人はいますか？
- リーダーシップとマネジメントを混同して考えていませんか？
- そして、マネージャーとしての姿勢、必要なスキルを持っている人は何人いますか？

# マネージャーの現状

- 現在、多くの企業では組織のフラット化に伴い、マネージャーは従来、担ってきた役割に加え、多くの役割を期待されるようになってきています。

では、マネージャーの担う役割とは何か？

そして、マネージャーに求められる能力とは？

# マネージャーとは・・・

- そもそも、マネージャーとは何をする人？

組織において、必要なマネジメント、リーダーシップとは、そして、その役割は何なのか・・・



それは・・・



# ディスカッション



## ■ テーマ

マネジメントとは？そして、リーダーシップとは？  
マネージャー、リーダーって何をする人？

### [進行方法]

- ・ 進行役を一人決めて下さい。
- ・ 基本的にはブレインストーミングを用いて話し合い、グループとしての意見をまとめてもらいます。全員からの意見を聞いてください。
- ・ 進行役にはメンバーの役割の決定権があります。
- ・ ディスカッション後、グループの意見を発表してもらいます。